

Adfærdskodeks

Gælder for ansatte i og leverandører til:

Nord Energi A.m.b.a. og datterselskaber

Ørstedsvvej 2

9800 Hjørring

CVR-nr.: 30 89 04 18

CVR-nr.: 30 54 71 01

CVR-nr.: 25 65 74 03

CVR-nr.: 25 39 92 69

(Herefter omtalt "Nord Energi")

Godkendt af	Nord Energis bestyrelser
Godkendt den	04-02-2025
Version	1.0

Indholdsfortegnelse:

1. Indledning.....	3
2. Menneskerettigheder.....	3
3. Arbejdstagerrettigheder.....	3
4. Klima og miljø.....	3
5. Antikorruption.....	4

1. Indledning

Hos Nord Energi er vi bevidste om vores samfundsansvar, og CSR (Corporate Social Responsibility) er en integreret del af vores hverdag. Vi støtter de 10 principper i FN's Global Compact-initiativ (UNGC), som udgør fundamentet for vores adfærdskodeks og definerer vores standarder for etisk og ansvarlig adfærd.

Vores adfærdskodeks gælder for alle medarbejdere og leverandører, som vi forventer respekterer lovgivning, lokale regler og de 10 principperne i FN's Global Compact-initiativ. Leverandører skal sikre, at både deres virksomhed og underleverandører overholder adfærdskodekset.

2. Menneskerettigheder

Vi forpligter os til at støtte og respektere internationalt anerkendte menneskerettigheder og til at behandle vores medarbejdere retfærdigt, med ligeværd og respekt. Det er vores mål at undgå enhver form for medvirken til krænkelse af menneskerettigheder i forbindelse med vores aktiviteter. Overholdelse af disse krav er derfor en forudsætning for samarbejde.

FN's Global Compact-initiativ

- Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
- Princip 2: Virksomheder bør sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

3. Arbejdstagerrettigheder

Vi lægger vægt på, at løn og arbejdsvilkår som minimum skal overholde national lovgivning og nationale overenskomster. Lige så vel som vi respekterer medarbejdernes ret til kollektive forhandlinger. Vi erklærer os enige i at udrydde alle former for tvangsarbejde. Vi tolerer ikke børnearbejde, og alle børn skal beskyttes mod økonomisk udnyttelse og mod at udføre arbejde, der kan være farligt og skadeligt for dets sundhed eller udvikling.

FN's Global Compact-initiativ

- Princip 3: Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstagers ret til kollektive forhandlinger
- Princip 4: støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde
- Princip 5: støtte afskaffelse af børnearbejde

4. Klima og miljø

Miljø og klimahensyn er en integreret del af vores hverdag. Vi forventer ligeledes, at vores leverandører arbejder for at reducere miljø- og klimamæssige påvirkninger og hvor det er muligt at effektivisere anvendelsen af ressourcer. Lige så forventer vi, at leverandører overholder gældende regler på miljøområdet på den egn, hvor arbejdet udføres.

FN's Global Compact-initiativ

- Princip 7: Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
- Princip 8: Tag initiativ til at fremme miljømæssig ansvarlighed
- Princip 9: Tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

5. Antikorrupsion

Vi forpligter os til at modarbejde alle former for bestikkelse, korrupsion, hvidvaskning, karteldannelse og ulovlige handelsrestriktioner i forbindelse med vores forretningsaktiviteter. Vi kræver, at vores leverandører efterlever det samme. Vi forpligter os til at undgå interessekonflikter, der kan påvirke vores beslutningstagning eller integriteten i vores forretningsaktiviteter. Alle medarbejdere, samarbejdspartnere og leverandører skal handle på en måde, der sikrer, at personlige, økonomiske eller andre interesser ikke kommer i konflikt med virksomhedens interesser.

FN's Global Compact-initiativ

- Princip 10: Virksomheden bør modarbejde alle former for korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse.